

Lista tuturor functiilor din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului, activităților autofinanțate și structurilor subordonate Consiliului Local al orașului Târgu Ocna, judetul Bacau si drepturile salariale stabilite in conformitate cu prevederile Legii - cadru nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările si completările ulterioare

a) Salariul de bază, solda funcției de bază/salariul funcției de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, după caz:

Nr.crt	denumire publica	Funcția			Clasa/studii	Grad/treapta profesionala	Gradație vechime	Salariul de baza
		conducere	publica	executie				
1	Primar				S	*		14490
2	Viceprimar				S	*		12075
3					S	I	5	12075
4					S	II	*	12075
5	Şef serviciu, arhitect şef la nivel oraş				S	II	*	11622
6					S	superior	5	8646
7					S	superior	4	8448
8					S	superior	2	7555
9					S	principal	4	7229
10					S	principal	3	7059
11					S	asistent	1	5896
12					M	superior	5	6151
13					M	principal	4	6010
14					M	principal	3	5868
15					S	IA	*	11056
16					S	IA	*	11056
17					S	IA	5	8221
18					S	I	5	7059
19					S	II	4	5868
20					S	I	5	5755
21					S	I	4	7206
22					PL	I	5	5554
23					PL	PRINCIPAL	5	6800
24					PL	PRINCIPAL	4	6712
25					PL	*	5	6712
26					PL	*	3	6338
27					PL	*	2	6084
28					M	IA	5	5868
29					M	IA	3	5584
30					M	I	5	5273
31					M	I	2	4607

32						Casier	M	I	5	5584
33						Conducator autospeciala PSI	M	I	5	5726
34						Conducator autospeciala PSI	M	I	4	5556
35						Sofer microbuz scolar	M	I	5	5726
36						Sofer	M	II	5	5726
37						Sofer	M	II	4	5443
38						Asistent personal	M/G	*	0-5	4050
39						Muncitor calificat	M/G	III	5	5329
40						Muncitor calificat	M/G	III	0	4280
41						Ingrijitor	M/G	I	5	4394
42						Ingrijitor	M/G	I	0	4050

NOTA:

In conformitate cu art. 15 din Legea nr 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificari si completari, personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiaza de o majorare a salariului de baza cu 10%;

In conformitate cu art. 16 alin 1) din Legea nr 153/2017, cu modificarile si completarile Legii nr. 141/2025, personalul nominalizat in echipele de proiecte finantate cu fonduri europene nerambursabile si/sau cu fonduri externe nerambursabile, precum si prin programul de redresare si rezilianta, beneficiaza de majorarea salariilor de baza cu pana la 40%, indiferent de numarul de proiecte in care este implicat. Aceasta majorare se aplica proportional cu timpul efectiv alocat activitatilor pentru fiecare proiect ;

In conformitate cu art. 16 alin 2) din Legea nr 153/2017 , cu modificarile si completarile Legii nr. 141/2025, indemnizatiile lunare ale primarului si viceprimarului care implementeaza proiecte cu cu fonduri externe nerambursabile, precum si prin mecanismul de redresare si rezilianta se majoreaza cu pana la 40%, in limita bugetului aprobat cu aceasta destinatie.

In conformitate cu prevederile art.22 din Legea nr 153/2017, si prevederile HG nr. 751/2018 persoanele cu handicap grav sau accentuat beneficiaza pentru activitatea desfasurata in cadrul programului normal de lucru de un spor de 15% din salariul de baza.

In conformitate cu prevederile art. 25 alin 6 din Legea nr 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificari si completari, institutiile publice acordă anual vouchere de vacanță conform prevederilor legale in vigoare, personalului ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 6.000 lei."

In conformitate cu prevederile art. 18 din Legea nr 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificari si completari pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 6.000 lei inclusiv, indemnizații de hrană conform prevederilor legale in vigoare;

Indemnizatia lunara a consilierilor locali este in cuantum de 10% din indemnizatia primarului (1449 lei).

SERVICIUL RESURSE UMANE, SALARIZARE

Data afişării: 31.03.2026

