

ROMÂNIA
JUDEȚUL BACĂU
ORAȘUL TÂRGU OCNA
CONSILIUL LOCAL

PROIECT DE HOTĂRÂRE

privind aprobarea Organigramei și a Statului de funcții pentru Aparatul de specialitate al Primarului și pentru structurile subordonate Consiliului local al orașului Târgu Ocna, cu aplicarea prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale

Primarul orașului Târgu Ocna, județul Bacău

Având în vedere:

- Referatul de aprobare nr. 4743 din 09.04.2026 întocmit de către Primarul orașului Târgu Ocna;
- Raportul de specialitate nr. 4744 din 09.04.2026 întocmit de Serviciul resurse umane, salarizare, managementul calității, tehnologia informației;
- Procesele verbale nr. 4064 din 26.03.2026 și nr.4726 din 09.04.2026 privind consultarea funcționarilor publici și a personalului contractual din cadrul instituției și Avizul consultativ al Comisiei paritare constituită de la nivelul instituției, înregistrat cu nr. 4736 cu privire la implementarea măsurilor stabilite prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr.7/2026;

Luând act de:

- Ordinul Prefectului – Județul Bacău nr. 57 din 16.03.2026 privind punerea în aplicare a prevederilor art. XL alin. (2) din OUG nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ- teritoriale;
- Adresa Administrației Județene a Finanțelor Publice Bacău nr. 3147 din 30.03.2026, înregistrată la Primăria orașului Târgu Ocna cu nr. 4643 din 08.04.2026;
- Adresa Direcția Generală Regională a Finanțelor Publice Iași – Activitatea de Trezorerie și Contabilitate Publică nr. ISR_TRZ_89 din 02.04.2026, înregistrată la Primăria orașului Târgu Ocna cu nr. 4644 din 08.04.2026.

Luând în considerare cadrul legal:

- art. X și art. XL din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum, și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale;
- art. III și anexa din O.U.G. nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006, privind finanțele publice locale, precum și stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare;
- art. 5, art. 369, lit.b), art. 370, alin.1-2), art.371, art. 382¹, art. 383 și urm, art. 390, art.391, art.392, art.393, art.405, art.407, art.408, art.409, art. 518, art.539, art.541, art.546 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- art. 41 și art. 112 - 113, alin.1) și art.115 din Legea nr. 292 / 2011 a asistenței sociale, cu modificări și completări;
- art.1, alin.3) din Hotărârea nr.797/2017 pentru aprobarea regulamentelor cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistența socială și a structurii orientative de personal coroborat cu art. 9, art. 11, art. 12, alin.2) din anexa nr. 2 la Hotărâre, cu modificări și completări;

- art. 35-36 din Legea nr. 350/2001 privind amenajarea teritoriului și urbanismul, cu modificări și completări;
- art. 2 din Norme metodologice din 2 iunie 2016 de aplicare a prevederilor referitoare la atribuirea contractului de achiziție publică/acordului-cadru din Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 395/2016, cu modificări și completări
- art. 13 din Legea nr. 481 / 2004 privind protecția civilă, republicată, cu modificări și completări, coroborat cu Ordinul nr. 163/2007- pentru aprobarea Normelor generale de apărare împotriva incendiilor, cu modificări și completări
- art.5 si art.7 din Ordonanța Guvernului nr. 88 / 2001 privind înființarea, organizarea și funcționarea serviciilor publice comunitare pentru situații de urgență;
- art. 4, art. 17-18 din Legea nr. 544 / 2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificări și completări;
- Legea nr. 672 / 2002 privind auditul public intern, cu modificări și completări;

În temeiul art. 129, alin. (2), lit. a) si alin. (3) lit.c) coroborate cu prevederile art. 139, alin. (1) și art.196 alin (1) lit. a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

PROPUNE

Art.1. Se aprobă diminuarea numărului de posturi din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului orasului Târgu Ocna, județul Bacău stabilit potrivit pct.1 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010, cu 30%, respectiv 28 posturi, în conformitate cu prevederile art.XL, alin.1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 7/2026 *pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum, și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale;*

Art.2. Se aprobă numărul de posturi din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului orasului Târgu Ocna, județul Bacău, comunicat prin Ordinul Prefectului – județul Bacău nr.57 din 16.03.2026 în conformitate cu prevederile art.XL, alin.2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 7/2026 *pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum, și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale, după cum urmează:*

Prevederi din Anexa la OUG nr. 63/2010, cu modificările si completările OUG nr. 7/2026	Număr posturi
Punctul 1 – număr de posturi stabilit conform art. XL, alin.7), lit.a) din OUG nr.7/2026	65
Punctul 2- număr de posturi pentru Serviciul Public Comunitar Local de Evidență a Persoanelor	3
Punctul 4- număr de posturi pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri externe nerabursabile	8
Punctul 5 - număr de posturi pentru deservirea microbuzelor școlare;	2
Punctul 6 – număr de posturi post implementare proiecte cu finanțare externă	3
TOTAL	81

Art.3. Se aprobă numărul de posturi aferente domeniilor exceptate potrivit art. III, alin 2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010, cu modificările și completările prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 7/2026, respectiv din capitolele bugetare «Învățământ» finanțat din bugetul local, «Cultură», «Sănătate» și «Asigurări și asistență socială», care nu fac obiectul reducerii, după cum urmează:

Prevederi Art. III, alin.2) din OUG nr. 63/2010, cu modificările și completările OUG nr. 7/2026	Număr posturi
Direcția de asistență socială din care Capitol bugetar 68.02	41
Compartiment asistență medicală acordată în unitățile de învățământ Capitol bugetar 66.02	11
Compartiment activități culturale și recreere Capitol bugetar 67.02	5
TOTAL	57

Art.4 Se aprobă reorganizarea structurilor funcționale din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului și a structurilor subordonate Consiliului Local al orașului Târgu Ocna, cu respectarea prevederilor art. 1-3 din prezenta hotărâre.

Art.5. Direcția de asistență socială se reorganizează ca structură fără personalitate juridică în subordinea Consiliului local.

Art.6. Se aprobă Statul de funcții și Organigrama pentru Aparatul de specialitate al Primarului orașului Târgu Ocna, conform *Anexei nr.1* și *Anexei nr.2*, care fac parte integrantă din prezenta hotărâre;

Art.7. Numirea și încadrarea personalului pe noile funcții publice și contractuale se realizează prin dispoziția Primarului, cu respectarea termenelor și procedurilor legale.

Art.8. La data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, își încetează aplicabilitatea Hotărârea Consiliului Local nr. 101 din 29.11.2023, modificată și completată de Hotărârea nr. 46 din 30.04.2025;

Art.9. Primarul orașului Târgu Ocna, prin intermediul structurilor funcționale din cadrul Aparatului de specialitate, va aduce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri, conform competențelor stabilite;

Art.10. Prezenta hotărâre poate fi contestată în condițiile Legii contenciosului administrativ nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare;

Art.11. În temeiul art. 197 și art. 199 din Ordonanța de urgență nr. 57 din 03.07.2019 privind Codul administrativ, cu modificări și completări, hotărârea va fi comunicată Instituției Prefectului – județul Bacău, Primarului orașului Târgu Ocna, Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, structurilor funcționale din cadrul Aparatului de specialitate al primarului responsabile cu ducerea la îndeplinire și va fi adusă la cunostință publică în condițiile legii.

INIȚIATOR

P R I M A R ,

Cristian-Aurelian CIUBOTARU

**AVIZAT PENTRU LEGALITATE,
SECRETARUL GENERAL AL ORAȘULUI
Corina VĂSOIU**

STAT DE FUNCTII pentru Aparatul de specialitate al Primarului și pentru structurile subordonate Consiliului Local al orasului Târgu Ocna

Nr. crt	STRUCTURA	FUNCTIE DE DEMNITATE PUBLICA			Total post	Clasa	Gradul profesional	Nivelul studiilor	Funcția contractuală		Total post	Treapta / Gradul	Nivelul studiilor	Observatii
			de conducere	de executie/ nivel de salarizare					de conducere	de executie				
	DEMNITARI										2			
1	Ciubotaru Cristian Aurelian	Primar									1			
2	Pelin George	Viceprimar									1			
	ADMINISTRATOR PUBLIC													
3	Palade Tiberiu								Administrator public		1	*	S	
	COMPARTIMENT CABINET PRIMAR										1			
4	Vacant								Consilier personal		1	*	M/S	
A	APARAT DE SPECIALITATE PRIMAR				38						30			
	I SECRETAR GENERAL AL UNITATII ADMINISTRATIV TERITORIALE				1									
5	Vasoiu Corina	Secretar general oras			1	II	S							functie publica specifica
II	SERVICIUL BUGET CONTABILITATE				8						1			
6	Dichiseanu Ana	Sef serviciu	*		1	I	* II	S						
7	Puiu Catalin		Consilier		1	I	superior	S						
8	Ciobanu Iuliana		Consilier		1	I	superior	S						
9	Busuoc Simona		Consilier		1	I	superior	S						
10	Tudoreanu Rozalia		Consilier		1	I	superior	S						
11	Paduret Lenuta		Consilier		1	I	principal	S						
12	Gherasim Liliana		Referent		1	III	superior	M						
13	Vacant		Consilier		1	III	principal	S						
14	Vacant								inspector de specialitate		1	II	S	
III	SERVICIUL RESURSE UMANE, SALARIZARE, MANAGEMENTUL FUNCTIILOR PUBLICE SI CONTRACTUALE, FORMARE PROFESIONALA, TRANSPARENȚA DECIZIONALA, EVIDENTA ACTIVITATILOR CONSILIULUI LOCAL				8									
15	Ghetu Mihaela	Sef serviciu	*		1	I	* II	S						
16	Ferastauaru Emma		Consilier		1	I	superior	S						
17	Matei Viorica		Inspector		1	I	superior	S						
18	Vacant		Consilier		1	I	principal	S						
19	Vacant		Consilier		1	III	principal	S						
20	Vacant		Consilier		1	I	asistent	S						
21	Vacant		Consilier		1	I	debutant	S						
22	Vacant		Consilier juridic		1	I	asistent	S						
IV	SERVICIUL URBANISM, AMENAJAREA TERITORIULUI, CADASTRU – AGRICULTURA, INVESTITII, IMPLEMENTARE SI MONITORIZARE PROIECTE DE DEZVOLTARE DURABILA, COORDONARE ASOCIATII DE PROPRIETARI				5						5			
23	Voleanschi Roxana Elena	Arhitect sef	*		1	I	* II	S						functie publica specifica
24	Avram Ioana		Consilier		1	I	asistent	S						
25	Cozma Dana-Simona		Consilier		1	I	superior	S						
26	Vacant		Consilier		1	I	superior	S						
IV.1	COMPARTIMENT URBANISM, CADASTRU - AGRICULTURA													
27	Musat Carmen		Referent		1	III	superior	M						
28	Vacant								Inspector de specialitate		1	IA	S	
IV.2	COMPARTIMENT IMPLEMENTARE SI MONITORIZARE PROIECTE DE DEZVOLTARE													
29	Vacant								Inspector de specialitate		1	I A	S	posturi prevazute la pct.4 OUG 63/2010 (implementare
30	Vacant								Inspector de specialitate		1	II	S	proiecte finantate din fonduri
31	Vacant								Inspector de specialitate		1	I	S	externe nerambursabile)
32	Vacant								Inspector de specialitate		1	deb.	S	per.determinata

Nr. crt	STRUCTURA	FUNCTIE DE DEMNITATE PUBLICA	de conducere	de executie/ nivel de salarizare	Total post	Clasa	Gradul profesional	Nivelul studiilor	Functia contractuala		Total post	Treapta Gradul	Nivelul studiilor	Observatii
									de conducere	de executie				
V	SERVICIUL ACHIZITII PUBLICE SI LOGISTICA, GESTIONARE DOMENIU PUBLIC SI PRIVAT, GUVERNANTA CORPORATIVA A INTREPRINDERILOR PUBLICE				8									
33	Miron Valentin		Sef serviciu	*	1	I	* II							
34	Ghimbovski Laura			Consilier	1	I	superior	S						
35		Vacant		Consilier achizitii publice	1	I	superior	S						
36		Vacant		Consilier achizitii publice	1	I	principal	S						
37		Vacant		Consilier	1	I	asistent	S						
38		Vacant		Consilier	1	I	debutant	S						
39		Vacant		Consilier juridic	1	I	superior	S						
40		Vacant		Consilier	1	I	debutant	S						
VI	SERVICIUL PROMOVARE TURISTICA, EVENIMENTE PUBLICE LOCALE, MANAGEMENTUL DESTINATIEI, INITIATIVE SI ELABORARE STRATEGII SI PROGRAME DE DEZVOLTARE				2					7				
41	Silochi Neli Alina		Sef serviciu	*	1	I	* II	S						
42		Vacant		Consilier	1	I	superior	S						
VI.1	CENTRUL NATIONAL DE INFORMARE SI PROMOVARE TURISTICA													
43	Onofrei Anca Maria									Inspector de specialitate	1	II	S	posturi post implementare
44	Anghelescu Elena									referent	1	I A	M	proiecte finantate din fonduri externe nerambursabile
45		Vacant								referent	1	II	M	prevazute la punctul 6 din OUG 63/2010
VI.2	COMPARTIMENT INITIATIVE SI ELABORARE DE STRATEGII SI PROGRAME DE DEZVOLTARE													
46		Vacant								Inspector de specialitate	1	I A	S	posturi prevazute la pct.4 OUG 63/2010 (implementare
47		Vacant								Inspector de specialitate	1	II	S	proiecte finantate din fonduri
48		Vacant								Inspector de specialitate	1	I	S	externe nerambursabile)
49		Vacant								Inspector de specialitate	1	deb.	S	per.determinata
VII	COMPARTIMENT AUDIT PUBLIC INTERN													
50		Vacant		Auditor	1	I	superior	S						
VIII	COMPARTIMENT PROTECȚIE CIVILĂ													
51		Vacant		Inspector	1	I	principal	S						
IX	COMPARTIMENT GESTIUNEA MEDIULUI SI RESURSELOR NATURALE LOCALE, ADMINISTRAREA SPATIILOR VERZI, AUTORIZARE AGENTI ECONOMICI SI TRANSPORT IN REGIM DE TAXI, INSPECTIE COMERCIALA, RELATII CULTE													
52	Paun Anda Diana			Inspector	1	I	superior	S						
53	Scutaru Madalina			Inspector	1	I	superior	S						
X	COMPARTIMENT REGISTRATURA, ARHIVA, INFORMAREA CETĂȚEANULUI , TEHNOLOGIA INFORMATIEI, COMUNICARE SI RELATII PUBLICE													
54	Serban Mihaela Madalina			Consilier	1	I	principal	S						
55		Vacant		Consilier	1	I	principal	S						
XI	SERVICIUL ADMINISTRATIV, INTRETINERE CLADIRI, SERVICII SI ACTIVITATI SPORTIVE, INTRETINERE INFRASTRUCTURA RUTIERA SI PIETONALA, GESTIONARE MIJLOACE DE TRANSPORT SI LICENTE DE TRASEU									17				
56	Dichiseanu Dan								Sef serviciu		1	I A	S	
57	Banu Cornel								Administrator		1	I	M	
58	Radu St Iulian									Muncitor calificat- zidar	1	I	Calificare	
59	Paui Cornel									Muncitor calificat - intretinere	1	I	Calificare	
60	Fratila Gheorghe Marian									Inspector de specialitate	1	IA	S	
61	Petroianu Valentin									Sofer	1	II	Atestat	
62	Martinas Iuliana									Administrator	1	II	M	
63	Onciu Diana									Administrator	1	II	M	
64	Colbu Gelu									Administrator	1	II		
65	Diaconu Alexandra Ionela									Ingrijitor	1		M	
66	Ciobanu Romica									Ingrijitor	1		M, G	
67	Dobrin Catalin-Romeo									Casier incasator	1	I	M	
68		Vacant								Ingrijitor	1	I	*	
69		Vacant								Muncitor calificat- intretinere	1	I	Calificare	
70		Vacant								Muncitor calificat - intretinere	1	I	Calificare	

Nr. crt	STRUCTURA	FUNCTIE DE DEMNITATE PUBLICA					Funcția contractuală		Total post	Treapta / Gradul	Nivelul studiilor			
			de conducere	de executie/ nivel de salarizare	Total post	Clasa	Gradul profesional	Nivelul studiilor					de conducere	de executie
XI.1 COMPARTIMENT DESERVIRE MICROBUZE SCOLARE														
71	Codreanu Panaite Maricel								Sofer	1	I	Atestat	Posturi prevazute la punctul 5. din anexa 1 la OUG 63/2010	
72	Lepsa Sorin								Sofer	1	I	Atestat		
B	STRUCTURI SUBORDONATE CONSILIULUI LOCAL TG.OCNA				13					53				
I	SERVICIUL PUBLIC COMUNITAR LOCAL DE EVIDENTA A PERSOANELOR													
I.1 COMPARTIMENT EVIDENȚA PERSOANELOR ȘI ELIBERARE ACTE IDENTITATE					1									
73	Vacant			Consilier	1	I	superior	S						
I.2 COMPARTIMENT STARE CIVILĂ					1									
74	Fraga Lenuta			Consilier	1	I	superior	S						
I.3 COMPARTIMENT ANALIZĂ, SINTEZĂ, INFORMATICĂ SECRETARIAT, ARHIVĂ, RELAȚII CU PUBLICUL										1				
75	Ciobanu Adriana personal contractual detasat D.E.P.A.B.D.								Inspector de specialitate	1	I	S		
C	SERVICIUL PUBLIC VOLUNTAR PENTRU SITUATII DE URGENȚĂ, SĂNĂTATE ȘI SECURITATE ÎN MUNCĂ										6			
76	Aghinea Jean								Inspector de specialitate - fc.contractuala specifica sef serviciu voluntar pentru situatii de urgenta	1	I A	S		
77	Cozma Cristian								Conducator autospeciala PSI	1	I	Atestat		
78	Negoita Gica								Conducator autospeciala PSI	1	I	Atestat		
79	Picler Adrian								Conducator autospeciala PSI	1	I	Atestat		
80	Solomon Catalin								Conducator autospeciala PSI	1	I	Atestat		
81	Moraru Eduard								Conducator autospeciala PSI	1	I	Atestat		
I.1	COMPARTIMENTUL Voluntar prevenire													
I.2	FORMATIE Voluntara interventie													
I.3	ATELIER de Reparatie si intretinere voluntar													
D STRUCTURI SUBORDONATE CONSILIULUI LOCAL PREVAZUTE LA ART.III ALIN.2 DIN OUG NR.63/2010 MODIFICATA SI COMPLETATA PRIN OUG 72026 PENTRU CARE NU SE APLICA PREVEDERILE ART. III ALIN.1 DIN ACELASI ACT NORMATIV														
I COMPARTIMENT ACTIVITATI CULTURALE SI RECREERE					5									
1	Ionel Daniela								Bibliotecar	1	I	PL		
2	Radu Manuela								Ingrijitor	1	I	M		
3	Radu Alin								Muzeograf	1	I	S		
4	Stratan Valentina								Referent	1	I	S		
5	Birtea Claudiu								Referent	1	II	S		
II COMPARTIMENT ASISTENȚĂ MEDICALĂ ACORDATĂ ÎN UNITĂȚILE DE ÎNVĂȚĂMÂNT					11									
1	Vacant								Medic	1		S	posturi prevăzute la art. III alin. 2 din OUG 63/2010	
2	Bixade Irina								Asistent medical principal	1	*	PL		
3	Bucuroiu Marius								Asistent medical principal	1	*	PL		
4	Ambrono Delia Maria								Asistent medical principal	1	*	PL		
5	Vacant								Asistent medical principal	1	*	PL		
6	Vacant								Asistent medical principal	1	*	PL		
7	Vacant								Asistent medical principal	1	*	PL		
8	Cujba Madalina								Asistent medical	1	*	PL		
9	Calmatui Magdalena								Asistent medical	1	*	PL		
10	Saul Paula Mihaela								Asistent medical	1	*	PL		
11	Vacant								Asistent medical debutant	1	*	PL		
III DIRECTIA DE ASISTENTA SOCIALA					11					30				
12	Vacant		Director	*	1	I	*II							
SERVICIUL STRATEGII, PROGRAME, PROIECTE ÎN DOMENIUL ASISTENȚEI SOCIALE ȘI RELAȚIA CU ASOCIAȚIILE ȘI FUNDAȚIILE					2									
III.1														
13	Moscu Vasile		Sef serviciu	*	1	I	*II	S						
14	Vacant			Consilier	1	I	superior	S						
III.1.2 COMPARTIMENT CONTRACTARE DE SERVICII SOCIALE					1									
15	Vacant			Consilier	1	I	asistent	S						

Nr. crt	STRUCTURA	FUNCTIE DE DEMNITATE PUBLICA	de conducere	de executie/ nivel de salarizare	Total post	Clasa	Gradul profesional	Nivelul studiilor	Funcția contractuală		Total post	Treapta / Gradul	Nivelul studiilor	Observatii
									de conducere	de executie				
III.1.3	COMPARTIMENT CONSILIERE PSIHOLOGICA SI AUTORITATE TUTELARA				2									
16	Iosub Mihaela			Inspector	1	I	superior	S						
17	Vacant			Inspector	1	I	asistent	S						
III.1.4	COMPARTIMENT ASISTENTA SOCIALA SI MONITORIZARE ASISTENTI PERSONALI				3									
18	Munteanu Alina			Consilier	1	I	superior	S						
19	Vacant			Referent	1	III	superior	M						
20	Vacant			Referent	1	III	superior	M						
III.1.5	COMPARTIMENT SERVICIU DE ASISTENTA COMUNITARA				2					5				
21	Vacant			Inspector (asistent social)	1	I	debutant	S						posturi prevăzute la art. III alin. 2 din OUG 63/2010
22	Vacant			Inspector (asistent social)	1	I	debutant	S						
23	Vacant									Asistent medical comunitar	1		M/PL	
24	Vacant									Asistent medical comunitar	1		M/PL	
25	Vacant									Asistent medical comunitar	1		M/PL	
26	Vacant									Lucrator social	1		M/PL	
27	Vacant									Lucrator social	1		M	
III.1.6	COMPARTIMENT ASISTENTI PERSONALI PENTRU INGRIJIREA PERSOANELOR CU HANDICAP									25				
28	Bordea Liliana Petronela									Asistent personal	1		M/G	
29	Bucur Carmen Loredana									Asistent personal	1		M/G	
30	Butnaru Mihai Corneliu									Asistent personal	1		M/G	
31	Danaia Rebeca									Asistent personal	1		M/G	
32	Ganea Andreea									Asistent personal	1		M/G	
33	Grozescu Doina									Asistent personal	1		M/G	
34	Hughineata Elena									Asistent personal	1		M/G	
35	Matei Maria									Asistent personal	1		M/G	
36	Moisa Stefania Elena									Asistent personal	1		M/G	
37	Pascalin Liliana									Asistent personal	1		M/G	
38	Pavalachi Lucia Vasilica									Asistent personal	1		M/G	
39	Radu Gabriela									Asistent personal	1		M/G	
40	Rusu Andreea Silvia									Asistent personal	1		M/G	
41	Silochi Liliana									Asistent personal	1		M/G	
42	Simion Elena Adelina									Asistent personal	1		M/G	
43	Stirbu Victoria									Asistent personal	1		M/G	
44	Vacant									Asistent personal	1		M/G	
45	Vacant									Asistent personal	1		M/G	
46	Vacant									Asistent personal	1		M/G	
47	Vacant									Asistent personal	1		M/G	
48	Vacant									Asistent personal	1		M/G	
49	Vacant									Asistent personal	1		M/G	
50	Vacant									Asistent personal	1		M/G	
51	Vacant									Asistent personal	1		M/G	
52	Vacant									Asistent personal	1		M/G	

51

87

posturi prevăzute la art. III alin. 2 din OUG 63/2010

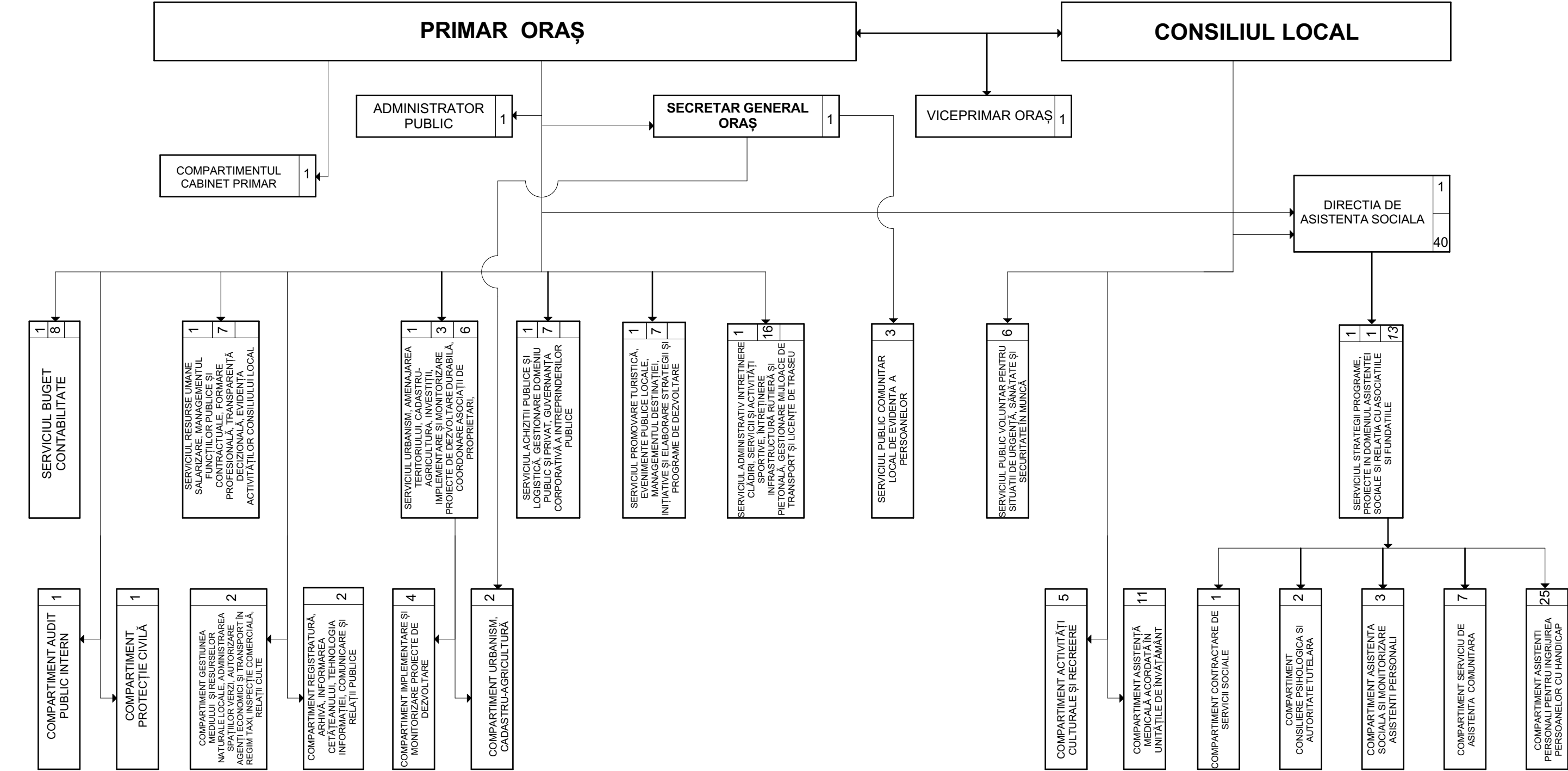
	Nr.total demnitari	Nr.total functii publice de conducere	Nr.total functii publice de executie	Nr.total functii publice	Numar total functii contractuale de conducere	Nr.total functii contractuale de executie	Nr.total de posturi din cadrul institutiei publice
		8 (7 functii publice + 1 secretar general oras)			2 (1 functie contractuală + 1 functie administrator public)		
Total, din care	2		43	51		83	138
Ocupate	2	7	18	25	2	49	78
Vacante	0	1	25	26	0	34	60

INITIATOR
PRIMAR
CIUBOTARU CRISTIAN - AURELIAN

AVIZAT PENTRU LEGALITATE,
SECRETAR GENERAL ORAS
VASOIU CORINA

Întocmit,
Şef Serviciu Resurse Umane
Gheţu Mihaela

ORGANIGRAMA



	Numar total demnitari	Numar total functii publice de conducere	Numar total functii publice de executie	Numar total functii publice	Numar total functii contractuale de conducere	Numar total functii contractuale de executie	Numar total de posturi din cadrul institutiei publice
Total, din care	2	8 (7 functii publice + 1 secretar general oras)	43	51	2 (1 functie contractuala + 1 functie administrator public)	83	138
Ocupate	2	7	18	25	2	49	78
Vacante	0	1	25	26	0	34	60

LEGENDA:

STRUCTURA FUNCTIONALA	←	CONDUCERE STRUCTURA DIRECTOR/SEF SERVICIU
	←	NUMAR POSTURI EXECUTIE IN CADRUL STRUCTURII
	←	NUMAR POSTURI EXECUTIE COMPARTIMENTE SUBORDONATE STRUCTURII

INITIATOR
PRIMAR
CIUBOTARU CRISTIAN - AURELIAN

AVIZAT PENTRU LEGALITATE,
SECREȚAR GENERAL ORAȘ
VASOIU CORINA

Întocmit,
Șef Serviciu Resurse Umane
Ghețu Mihaela

REFERAT DE APROBARE

pentru Proiectul de hotărâre privind aprobarea Organigramei și a Statului de funcții pentru Aparatul de specialitate al Primarului și pentru structurile subordonate Consiliului local al orașului Târgu Ocna, cu aplicarea prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale

În conformitate cu prevederile art. 136, din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificări și completări, propun spre dezbateră și aprobarea Consiliului local al orașului Târgu Ocna un proiect de hotărâre având ca obiect **aprobarea Organigramei și a Statului de funcții pentru Aparatul de specialitate al Primarului, activitățile autofinanțate și structurile subordonate Consiliului Local al orașului Târgu Ocna, cu aplicarea prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale**

Cadrul legal aplicabil este prevăzut de prevederile art. 129 alin. (3) lit. c) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificări și completări, potrivit căreia *Consiliul local aproba în condițiile legii, la propunerea primarului, înființarea, organizarea și statul de funcții ale aparatului de specialitate al primarului, ale instituțiilor publice de interes local.*

În vederea exercitării atribuțiilor ce-i revin potrivit art. 154, alin.1) și art. 155, alin.4), lit.a) din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificări și completări, primarul dispune de un aparat de specialitate definit la art. 5 lit. g) din același act normativ ca fiind *„totalitatea compartimentelor funcționale, fără personalitate juridică, de la nivelul unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale, precum și secretarul general al unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale; primarul, consilierii personali sau personalul din cadrul cabinetului acestuia, președintele consiliului județean, consilierii personali sau personalul din cadrul cabinetului acestuia, viceprimarul, vicepreședintele consiliului județean, administratorul public nu fac parte din aparatul de specialitate.”*

Reorganizarea structurilor funcționale se impune pentru punerea în aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale.

Acest act normativ precizează la art. **XL (1)** *”Începând cu data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, numărul maxim al posturilor corespunzător fiecărei unități/subdiviziuni administrativ-teritoriale, stabilit pentru anul 2025 potrivit art. III alin. (8¹) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. **63/2010** pentru modificarea și completarea Legii nr. **273/2006** privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. **13/2011**, cu modificările și*

completările ulterioare, și pct. 1 din anexa la respectiva ordonanță de urgență, se reduce cu 30%.

(2) În termen de 20 de zile de la intrarea în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență în Monitorul Oficial al României, Partea I, prefectii comunică numărul maxim de posturi stabilit potrivit prezentei ordonanțe de urgență către fiecare unitate/subdiviziune administrativ-teritorială. În prealabil stabilirii numărului maxim de posturi, prefectii verifică stabilirea numărului de posturi conform pct. 3 și pct. 4 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare.

(3) **Autoritățile administrației publice locale au obligația ca în termen de 30 de zile de la comunicarea numărului maxim de posturi potrivit dispozițiilor alin. (2) să adopte proiectele de hotărâri ale consiliilor locale, respectiv ale consiliilor județene privind aplicarea noului număr maxim de posturi stabilit de către instituția prefectului care se comunică și direcțiilor regionale ale finanțelor publice județene/administrațiilor județene ale finanțelor publice.(...)**

(7) În aplicarea alin. (1) și (3) autoritățile administrației publice locale au în vedere următoarele reguli:

a) reducerea cu 30% a numărului de posturi prevăzut la pct. 1 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, nu trebuie să conducă la depășirea unui procent mai mare de 20% aplicat posturilor ocupate;

b) autoritățile deliberative, la propunerea ordonatorului principal de credite, pot stabili ca reducerea de posturi calculată prin aplicarea procentului de 30% la numărul maxim de posturi stabilit pentru punctul 1 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, să fie realizată prin reduceri de posturi la toate punctele din anexa la respectiva ordonanță de urgență, cu condiția ca prin însumarea posturilor reduse să se obțină reducerea prevăzută de lege.”

În contextul acestui act normativ Instituția Prefectului județul Bacău ne-a comunicat **Ordinul nr. nr.57 din 16.03.2026 privind stabilirea numărului maxim de posturi pentru Orasul Târgu Ocna, potrivit pct. 1 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010**, cu modificările și completările prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 7/2026, astfel:

- 65 posturi pentru aparatul de specialitate al primarului (număr diminuat cu 30% conform prevederilor OUG nr. 7/2026);
- 3 posturi pentru Serviciul Public Comunitar Local de Evidență a Persoanelor;
- 8 posturi pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri externe nerabursabile;
- 2 posturi pentru deservirea microbuzelor școlare;
- 3 posturi post implementare proiecte cu finanțare externă .

Acest număr maxim de posturi comunicat de către Instituția Prefectului Bacău “**nu se aplică** și capitolului bugetar «Învățământ» finanțat din bugetele locale, din capitolul «Cultură» pentru muzee și colecții publice, biblioteci, instituții și companii de spectacole sau concerte, așezăminte culturale, precum și alte instituții publice din domeniul culturii înființate prin hotărâri ale autorităților deliberative ale unităților administrativ-teritoriale, organizate în temeiul Ordonanței Guvernului nr. 21/2007 privind instituțiile și companiile de spectacole sau concerte, precum și desfășurarea activității de impresariat artistic, aprobată cu

modificări și completări prin Legea nr. 353/2007, cu modificările și completările ulterioare, Legii muzeelor și colecțiilor publice nr. 311/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Legii bibliotecilor nr. 334/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 118/2006 privind înființarea, organizarea și desfășurarea activității așezămintelor culturale, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 143/2007, cu modificările și completările ulterioare, și care funcționează în subordinea consiliilor locale sau județene respective, și nici capitolului bugetare «Sănătate», «Asigurări și asistență socială» și «Servicii publice de interes local sau județean, specializate, cu personalitate juridică, înființate și organizate în subordinea consiliilor locale sau consiliilor județene, după caz, prin hotărâri ale autorităților deliberative ale unităților administrativ-teritoriale respective», așa cum sunt definite la art. 28 alin. (2) lit. a) din Legea serviciilor comunitare de utilități publice nr. 51/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sursa de finanțare (...)», conform prevederilor punctului III din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010, astfel cum a fost modificat prin art. X din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 7/2026 .

In aplicarea acestor prevederi, la nivelul autorității publice locale sunt organizate următoarele structuri exceptate:

-Direcția de asistență socială, inclusiv asistenții personali încadrați pentru persoanele cu handicap;

-Casa de cultură

-Muzeul de istorie;

-Asistența medicală acordată în unitățile de învățământ

La nivelul autorității publice locale, în anul 2023 au fost aplicate prevederile Legii nr. 296 din 2023 prin reducerea posturilor cu 10%, fiind adoptată în acest sens Hotărârea Consiliului local Târgu Ocna nr. 101 din 29.11.2023. Reducerea aplicată a condus la redimensionarea aparatului de specialitate al primarului de la 103 posturi la un număr de 93 posturi din care: 57 ocupate și 36 vacante. În perioada ianuarie 2024 – decembrie 2025 raportul de serviciu, respectiv contractul de muncă a încetat din diverse motive pentru un număr de 12 functionari (6 au îndeplinit condițiile de pensionare, 4 au încetat raportul / contractul de muncă prin acordul părților și 1 prin deces, 1 a solicitat transferul la o altă autoritate locală) și 4 asistenți personali. În toată această perioadă, în calitate de ordonator principal de credite, am aplicat un management prudent prin neangajarea altor funcționari în locul celor plecați, optimizând cheltuielile de personal și resursele umane, prin redistribuirea sarcinilor către personalul rămas.

În aplicarea noilor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ teritoriale luate de Guvernul României prin Ordonanța de urgență nr. 7/2026, în vederea eficientizării activității și prestării unor servicii publice de calitate în interesul comunității orașului Târgu Ocna, am propus reorganizarea structurilor organizatorice, având în vedere definirea priorităților instituției, delimitarea și dimensionarea în funcție de volumul, complexitatea și dificultatea atribuțiilor, determinarea necesarului de posturi, definirea relațiilor ierarhice, funcționale, de control și stimularea relațiilor de cooperare între compartimente. În perioada de 30 de zile de la primirea Ordinului Prefectului nr. 57/2026 , am demarat proceduri interne în mai multe etape, de prezentare a situației generate de necesitatea aplicării măsurilor privind reducerea posturilor conform OUG nr. 7/2026, la care au participat șefii de structuri, funcționarii publici de execuție, personalul contractual, membrii comisiei paritare, reprezentantul sindicatului. Discuțiile au fost consemnate în Procesele verbale nr. 4064 din 26.03.2026 și nr.4726 din 09.04.2026.

Comisia paritară, conform atribuțiilor ce-i revin cu privire la măsurile de îmbunătățire a activității instituției a emis avizul consultativ, înregistrat cu numărul 4736 din 09.04.2026.

Reorganizarea aparatului birocratic din instituția primăriei are rolul fundamental de a se transforma dintr-un sistem axat pe autosusținere într-unul aflat exclusiv în serviciul cetățeanului și debirocratizarea proceselor prin simplificarea procedurilor administrative. Serviciile către cetățeni devin eficiente și performante atunci când administrația publică trece de la un model birocratic la unul orientat către nevoile reale ale utilizatorului. Această transformare se bazează pe digitalizare, optimizarea proceselor interne și transparență.

Totodată prin reorganizarea aparatului de specialitate ce asigură funcționarea instituției propun și creșterea nivelului de eficiență, prin o strategie care să includă câteva direcții principale:

- trecerea către Digitalizare integrală prin furnizarea de servicii online prin portaluri dedicate, permițând plata taxelor, depunerea documentelor și programările de la distanță.
- Optimizarea fluxurilor prin reducerea timpului de răspuns la solicitări prin sisteme software de management al documentelor și arhivă electronică.
- Standardizarea calității utilizând unele modele de autoevaluare pentru a identifica punctele slabe și a planifica acțiuni de îmbunătățire.
- Accesibilitate și Incluziune respectiv asigurarea accesului egal la servicii, pentru persoanele din zona urbană respectiv cartiere, dar totodată cu adresabilitate și către turiștii ce aleg sejururi balneare sau turistice în Târgu Ocna. De asemenea alocarea resurse de accesibilitate către persoanele cu dizabilități sau cele din categorii defavorizate, prin o serie de servicii integrate.

Ne propunem să adoptăm tehnologii care să simplifice interacțiunea cu cetățenii prin recunoașterea semnăturii electronice. Această elimină necesitatea prezenței fizice pentru validarea actelor. Utilizându-se un sistem informatic integrat va conduce către creșterea colaborării între instituții (interoperabilitate) astfel încât cetățeanul să nu fie nevoit să transporte documente de la o instituție la alta.

Rolul reorganizării activității de funcționare va atinge scopul principal al satisfacerii unei nevoi cu caracter general sau a unui interes public, în mod regulat și continuu de către autoritatea publică locală a primăriei orașului stațiune Târgu Ocna.

Pentru atingerea acestor obiective, am luat următoarele măsuri, centralizate după cum urmează:

- 1) Diminuarea numărului de posturi din cadrul Aparatului de specialitate al primarului (*număr de posturi prevăzut la pct. 1 din Anexa la OUG nr. 63/2010, stabilit conform art. XL, alin.7), lit.a) din OUG nr.7/2026, prin Ordinul Prefectului nr. 57 din 16.03.2026*) de la 93 posturi la **65 posturi**, dimensionate pe următoarele structuri:
 - 1.1. Funcții de demnitate publică (primar/ viceprimar)- 2 posturi;
 - 1.2. Administrator public – 1 post;
 - 1.3. Consilier Primar – 1 post;
 - 1.4. Secretar general oraș – 1 post;
 - 1.5. Serviciul buget contabilitate – 9 posturi;
 - 1.6. Serviciul resurse umane, salarizare, managementul funcțiilor publice și contractuale, formare profesională, transparență decizională, evidența activităților consiliului local – 8 posturi;
 - 1.7. Serviciul urbanism, amenajarea teritoriului, cadastru agricultură, investiții, implementare și monitorizare proiecte de dezvoltare durabilă, coordonare asociații de proprietari - 10 posturi (*din care 4 posturi exceptate prevăzute la pct.4 tabel anexa la Ordinul Prefectului nr. 57/2026*).;
 - 1.8. Serviciul achiziții publice și logistică, gestionare domeniu public și privat, guvernanta corporativă a întreprinderilor publice – 8 posturi;
 - 1.9. Serviciul promovare turistică, evenimente publice locale, managementul destinației, inițiative și elaborare strategii și programe de dezvoltare – 9

posturi (din care 7 posturi exceptate prevăzute la pct.4) și 6) din tabelul anexa la Ordinul Prefectului nr. 57/2026);

- 1.10. Serviciul administrativ întreținere clădiri, servicii și activități sportive, întreținere infrastructură rutieră și pietonală, gestionare mijloace de transport și licențe de traseu – 17 posturi (din care 2 posturi exceptate prevăzute la pct.5 tabel anexa la Ordinul Prefectului nr. 57/2026);
- 1.11. Serviciul voluntar pentru situații de urgență, sănătate și securitate în muncă – 6 posturi;
- 1.12. Compartiment audit public intern – 1 post;
- 1.13. Compartiment protecție civilă – 1 post;
- 1.14. Compartiment registratură, arhivă, informarea cetățeanului, tehnologia informației, comunicare și relații publice – 2 posturi;
- 1.15. Compartiment gestiunea mediului și resurselor naturale locale, administrarea spațiilor verzi, autorizare agenți economici și transport în regim de taxi, inspecție comercială, relații culte – 2 posturi.

Precizez faptul că reducerea aplicată nu afectează posturi ocupate, iar impactul asupra cheltuielilor de personal nu este unul major, acestea reducându-se treptat, urmare a vacantării unor posturi din schema de personal a instituției în intervalul 2024-2025.

2) Păstrarea numărului de posturi stabilite prin Ordinul Prefectului nr. 57 din 16.03.2026 pentru excepțiile prevăzute la pct. 2-6 din Anexa la OUG nr. 63/2010, cu modificări și completări, și anume **16 posturi**, după cum urmează:

- 2.1. Serviciul public comunitar de evidență a persoanelor – 3 posturi;
- 2.2. implementarea proiectelor finanțate din fonduri externe nerabursabile (grupate în două structuri: în cadrul Serviciului urbanism (...) pentru implementare și monitorizare proiecte de dezvoltare durabilă și în cadrul Serviciului promovare turistică (...)) pentru elaborare strategii și programe de dezvoltare - 8 posturi;
- 2.3. deservirea microbuzelor școlare – 2 posturi;
- 2.4. post implementare proiecte cu finanțare externă (Centrul Național de Informare și Promovare Turistica) – 3 posturi.

3) Stabilirea unui număr de **57 posturi** pentru excepțiile prevăzute la art.III, alin.2) din OUG nr. 63/2010, cu modificări și completări, și anume:

- 3.1. Direcția generală de asistență socială, inclusiv asistenți personali pentru persoane cu dizabilități – 41 posturi;
- 3.2. Compartiment asistență medicală acordată în unitățile de învățământ-11 posturi ;
- 3.3. Compartiment activități culturale și recreere – 5 posturi.

La reorganizarea structurilor funcționale am avut în vedere și următoarele prevederi legale:

- art. 370 (*stabilirea prerogativelor de putere publică*), art. 382¹ (*categoriile de personal contractual*) , art. 383 și urm. (*clasificarea funcțiilor publice*), art. 391 (*stabilirea numărului total de funcții publice de conducere din cadrul autorității în procent de 8% din numărul total al posturilor la nivel de ordonator principal de credite și normativul de personal pentru structurile organizatorice*), art. 518 (*reorganizarea autorității publice*), art. 404 (*gestiunea resurselor umane*), art. 405 (*stabilirea structurii de posturi*), art. 408 (*obligatia respectării drepturilor de carieră în cazul reorganizării autorității*), din OUG nr. 57/2019 – privind Codul administrativ, cu modificări și completări;

- art. 41 și art. 112 - 113, alin.1) și art.115 din Legea nr. 292 / 2011 a asistenței sociale, cu

modificări și completări;

- art.1, alin.3) din Hotărârea nr.797/2017 pentru aprobarea regulamentelor cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal coroborat cu art. 9, art. 11, art. 12, alin.2) din anexa nr. 2 la Hotărâre, cu modificări și completări;

- art. 35-36 din Legea nr. 350/2001 privind amenajarea teritoriului și urbanismul, cu modificări și completări;

- art. 2 din Norme metodologice din 2 iunie 2016 de aplicare a prevederilor referitoare la atribuirea contractului de achiziție publică/acordului-cadru din Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 395/2016, cu modificări și completări

- art. 13 din Legea nr. 481 / 2004 privind protecția civilă, republicată, cu modificări și completări, coroborat cu Ordinul nr. 163/2007- pentru aprobarea Normelor generale de apărare împotriva incendiilor, cu modificări și completări

- art.5 și art.7 din Ordonanța Guvernului nr. 88 / 2001 privind înființarea, organizarea și funcționarea serviciilor publice comunitare pentru situații de urgență;

- art. 4, art. 17-18 din Legea nr. 544 / 2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificări și completări;

- art.2 lit e), art 9 alin 1), art 10 din Legea nr. 196 /2018 privind înființarea, organizarea și funcționarea asociațiilor de proprietari și administrarea condominiilor, cu modificări și completări;

- Legea nr. 672 / 2002 privind auditul public intern, cu modificări și completări;

Totodată , prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 7/2026 au fost stabilite termene clare pentru :

1) adoptarea proiectului de hotărâre privind aplicarea noului număr maxim de posturi: în termen de 30 de zile de la comunicarea Ordinului Prefectului;

2) obligația secretarului general al unității administrativ teritoriale ca în termen de cel mult 10 zile lucrătoare de la data adoptării , să comunice hotărârea Consiliului local împreună cu o notă justificativă detaliată, asumată de către ordonatorul principal de credite, șeful compartimentului financiar-contabil și responsabilul de gestionarea activității de resurse umane privind măsurile dispuse și calculul impactului financiar al acestora. Modul de calcul și modul de aplicare a măsurilor adoptate vor fi verificate de Instituția prefectului în colaborare cu administrația județeană a finanțelor publice.

3) obligația autorității publice locale de a comunica Agenției Naționale a Funcționarilor Publici modificările intervenite la nivelul structurilor organizatorice, în termen de 10 zile lucrătoare de la dispunerea măsurilor de reorganizare (art. 409 Cod administrativ)

Față de cele menționate mai sus și luând în considerare explicațiile suplimentare cuprinse în raportul structurii de specialitate, prezint Consiliului local Târgu Ocna spre dezbateră și adoptare **Proiectul de hotărâre privind aprobarea Organigramei și Statul de funcții pentru Aparatul de specialitate al Primarului și pentru structurile subordonate Consiliului local al orașului Târgu Ocna, cu aplicarea prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale.**

PRIMARUL ORAȘULUI TÂRGU OCNA
Cristian Aurelian CIUBOTARU

România
Județul Bacău
Orașul Târgu Ocna,
Serviciul resurse umane-salarizare
Nr. 4744 din 09.04.2026

RAPORT DE SPECIALITATE

La Proiectul de hotărâre privind aprobarea Organigramei și a Statului de funcții pentru Aparatul de specialitate al Primarului și pentru structurile subordonate Consiliului Local al orașului Târgu Ocna, cu aplicarea prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale

Prin adresa nr. 5009/16.03.2026 înregistrată în cadrul instituției cu numărul 3595 din 17.03.2026 Instituția Prefectului — Județul Bacău transmite numărul maxim de posturi din cadrul Primăriei orașului Târgu Ocna, stabilit în conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale după cum urmează:

<u>Denumir e UAT</u>	<u>Număr maxim de posturi stabilit pentru anul 2025 potrivit art.III alin (8^1) și pct.1din anexa la OUG 63/2010</u>	<u>Număr maxim de posturi stabilit pentru anul 2025 potrivit art.III alin (8^1) și pct.1din anexa la OUG 63/2010, diminuat cu 10 % cf Legii nr.296/2023</u>	<u>Număr maxim de posturi stabilit pentru anul 2026 potrivit art.III alin (8^1) și pct.1din anexa la OUG 63/2010, diminuat cu 10% la care se aplică reducerea de 30 % cf.art.XL alin.(1) din OUG7/2026</u>	<u>Nr.de posturi afere nt Serviciului de evidență a persoanelor potrivit pct.2 din anexa la OUG 63/2010</u>	<u>Nr.de posturi implementare proiecte finantate din fonduri externe nerambrusabil e potrivit pct.4 din anexa la OUG 63/2010</u>	<u>Nr.de posturi pentru deservirea autobuzelor/ microbuzelor școlare potrivit pct.5 anexa la OUG 63/2010</u>	<u>Nr.de posturi post impleme ntare proiecte finantate din fonduri externe nerambu r-sabile</u>
<u>UAT ORAȘ TÂRGU OCNA</u>	<u>103</u>	<u>93</u>	<u>65</u>	<u>3</u>	<u>8</u>	<u>2</u>	<u>3</u>

În prezent, pentru Aparatul de specialitate al Primarului, activitățile autofinanțate și structurile subordonate Consiliului Local al orașului Târgu Ocna, au fost aprobate prin Hotărârea Consiliului Local numărul 101 din 29.11.2023 modificată și completată de Hotărârea Consiliului Local nr.46/30.04.2025 un număr total de 161 posturi structurate astfel:

Nr. de posturi stabilite potrivit pct.1 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010 – 93 ;

Nr. de posturi stabilite potrivit pct.2 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010 – 3 ;

Nr. de posturi stabilite potrivit pct.3 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010 – 0 ;

Nr. de posturi pentru deservirea microbuzelor școlare – 2 ;

Nr.posturi prevazute la punctul IV din OUG 63/2010 (implementare proiecte finantate din fonduri externe nerambrusabile) – 8;

Nr. de posturi post implementare proiecte finantate din fonduri externe nerambursabile prevazute la punctul VI din OUG 63/2010 – 3;

Nr.posturi prevăzute la art. III alin. 2 din OUG 63/2010 – 52 .

In prezent, situația actuală a posturilor este structurată astfel:

Nr.crt.	Structura	Posturi aprobate		Posturi ocupate	Posturi vacante
1	Aparatul de specialitate al Primarului cu structurile subordonate pct.1 din anexa la OUG 63/2010)	93		47	46
2	Serviciul Public Comunitar Local de Evidenta a Persoanelor (pct.2 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010)	3		2	1
3	posturi implementare proiecte finantate din fonduri externe nerambrusabile (pct.4 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010)	8		0	8
4	posturi pentru deservirea microbuzelor școlare	2		2	0
5	posturi post implementare proiecte finantate din fonduri externe nerambursabile prevazute la punctul VI din OUG 63/2010	3		2	1
	TOTAL (1-5)	109		53	56
6	52 posturi exceptate prevăzute la art. III alin. 2 din OUG 63/2010	Sanatate	11	6	5
		Asigurari si asistenta sociala	41	19	22
	Total posturi ordonator credite	161		78	83

Notă: Cuprinde funcțiile de primar, viceprimar, secretar general al orașului, administrator public, personalul din cadrul cabinetului primarului, precum și capitole

bugetare exceptate de OUG 7/2026.

Totodată, facem precizarea că în conformitate cu prevederile art. 391 din Ordonanța de urgență nr. 57/2019, privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, numărul total al funcțiilor publice de conducere din cadrul autorității sau instituției publice, **este de maximum 8% din numărul total al posturilor aprobate la nivel de ordonator principal de credite**. Astfel, structura organizatorică a autorităților și instituțiilor publice trebuie să respecte următoarele cerințe:

a) pentru constituirea unui serviciu este necesar un număr de minimum 7 posturi de execuție;

b) pentru constituirea unei direcții este necesar un număr de minimum 15 posturi de execuție;

Având în vedere necesitatea încadrării în numărul maxim de posturi comunicat de Instituția Prefectului- Județul Bacău, precum și pentru satisfacerea cerințelor de ordin funcțional în organizarea aparatului de specialitate al primarului orașului Târgu Ocna, în colaborare cu Serviciul buget-contabilitate și Serviciul resurse umane s-a constatat necesitatea adoptării unor măsuri concrete pentru:

- încadrarea în numărul maxim de posturi comunicat;
- respectarea limitelor privind cheltuielile de personal;
- creșterea eficienței utilizării resurselor umane și financiare;

rezultând o noua structura organizatorica:

Aparatul de specialitate al Primarului :

➤ **Serviciul buget contabilitate:**

Funcția publică vacantă de consilier, clasa I grad profesional debutant ID post 213068 și funcția publică vacantă de referent clasa III ID post 444000 se desființează;

Funcția contractuală de referent tr.III – studii medii se desființează;

Se înființează o funcție contractuală de inspector de specialitate gr.II, justificată de necesitatea creșterii gradului de profesionalism a activităților desfășurate în cadrul serviciului. Nivelul de complexitate al noilor atribuții care necesită cunoștințe teoretice specifice studiilor superioare vor fi incluse în fișa postului. Schimbarea preconizată nu afectează structura organizatorică și nu afectează normativul de personal, postul contractual fiind vacant. Precizăm că reorganizarea are caracter exclusiv structural-organizatoric, fără a afecta desfășurarea activității curente.

Serviciul va funcționa cu un număr de 9 posturi din care:

Posturi publice conducere	Posturi publice execuție		Posturi contractuale	
	Ocupate	Vacante	Ocupate	Vacante
1	6	1	0	1
Total posturi	9			

➤ **Serviciul resurse umane, salarizare, tehnologia informației, sănătate și securitate în muncă, management sanitar, informarea cetățeanului – relații cu publicul, arhivă**

se reorganizează în **Serviciul resurse umane, salarizare, managementul funcțiilor publice și contractuale, formare profesională, transparență decizională, evidența activităților consiliului local** astfel:

- Se desființează o funcție publică vacantă de consilier, clasa I grad profesional superior ID post 409589 ;

- Se înființează o funcție publică vacantă de consilier juridic, clasa I, grad profesional asistent, urmând a asigura activitățile specifice Consiliului local.

Functionarul public de conducere, ID POST 213058 în calitate coordonator al **Serviciului resurse umane, salarizare, managementul funcțiilor publice și contractuale, formare profesională, transparență decizională, evidența activităților consiliului local** se reîncadrează și i se vor aplica prevederile art. 518 alin.(1) și (2) din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, după caz, cu păstrarea categoriei, clasei și gradului profesional, atribuțiile acestuia păstrându-se în totalitate.

Serviciul va funcționa cu un număr de 8 posturi din care:

Posturi publice conducere	Posturi publice executie		Posturi contractuale	
	Ocupate	Vacante	Ocupate	Vacante
1	2	5	0	0
Total posturi	8			

➤ In cadrul compartimentului **Informarea cetățeanului, relații cu publicul arhivă** intervin următoarele modificări: Se redenumeste **Compartiment registratură, arhivă, informarea cetățeanului, tehnologia informației, comunicare și relații publice**, structură în subordinea directă a Primarului orașului Târgu Ocna. Modificarea propusă are ca motivatie obiectivul autoritatii locale de a implementa procedurile de digitalizare pentru asigurarea comunicării directe și eficiente cu cetățenii și instituțiile/persoanele juridice/ONG și mediile de comunicare și socializare.

Functionarul public care ocupă funcția publică de execuție de inspector, clasa I, grad profesional superior ID POST 409575 se reîncadrează în cadrul **Serviciului resurse umane, salarizare, managementul funcțiilor publice și contractuale, formare profesională, transparență decizională, evidența activităților consiliului local**, în conformitate cu prevederile art. 518 alin. 1 și 2 din OUG nr. 57/2019, privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, cu păstrarea categoriei, clasei și gradului profesional, atribuțiile acestuia modificându-se mai puțin de 50%;

Functionarul public care ocupă funcția publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional ID POST 409583 din cadrul Serviciului Resurse umane - salarizare se reîncadrează în cadrul **Compartimentului registratură, arhivă, informarea cetățeanului , tehnologia informației, comunicare și relații publice**, în conformitate cu prevederile art. 518 alin. 1 și 2 din OUG nr. 57/2019, privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, cu păstrarea categoriei, clasei și gradului profesional, atribuțiile acestuia modificându-se mai puțin de 50%.

Se înființează funcția publică vacantă de execuție consilier, clasa I grad profesional

principal.

Se desființează funcția publică vacantă de consilier, clasa I grad profesional debutant ID post 539324 și funcția publică vacantă de referent, clasa III grad profesional asistent ID post 539329.

➤ Serviciul urbanism, amenajarea teritoriului, administrarea domeniului public si privat, spatiu locativ, coordonare asociatii de proprietari, cadastru – agricultura, protecție civilă se redenumeste ***Serviciul urbanism, amenajarea teritoriului, cadastru – agricultura, investitii, implementare si monitorizare proiecte de dezvoltare durabila, coordonare asociatii de proprietari.*** Arhitectul șef în calitate coordonator al structurii se reîncadrează și i se vor aplica prevederile art. 518 alin.(1) și (2) din Ordonanta de Urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, după caz, cu păstrarea categoriei, clasei și gradului profesional, atribuțiile acestuia păstrându-se în totalitate.

Funcția publică de execuție vacantă de consilier clasa I grad profesional superior, ID POST 425340 și funcția publică de execuție vacantă de consilier clasa I grad profesional principal, ID POST 213079 se desființează.

Serviciul urbanism, amenajarea teritoriului, investitii, implementare si monitorizare proiecte de dezvoltare durabila, (...) se completează cu un post ocupat de consilier, clasa I, grad profesional superior ID POST 409582 prin mutare din cadrul Serviciului turism (...), funcționarul public urmând a fi reîncadrat în cadrul structurii, atribuțiile acestuia modificându-se cu mai puțin de 50%.

Se desființează Compartimentul Administrarea domeniului public si privat, spațiu locativ, coordonare asociații de proprietari, respectiv funcțiile contractuale vacante de administrator tr.I și de îngrijitor tr.I.

Functionarul public care ocupă funcția publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional superior ID POST 409580 din cadrul Serviciului urbanism, Compartiment Administrarea domeniului public si privat, spațiu locativ, coordonare asociații de proprietari se va reîncadra în cadrul *Serviciului achizitii publice si logistica, gestionare domeniu public si privat, guvernanta corporativa a intreprinderilor publice*, în conformitate cu prevederile art. 518 alin. 1 și 2 din OUG nr. 57/2019, privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, cu păstrarea categoriei, clasei și gradului profesional, atribuțiile acestuia modificându-se mai puțin de 50%.

Tot in cadrul Serviciului urbanism (...) se înființează ***Compartimentul implementare si monitorizare proiecte de dezvoltare*** cu un număr de 4 posturi contractuale aprobate conform pct.4 din anexa la OUG 63/2010 (implementare proiecte finantate din fonduri externe nerambursabile) perioada determinata.

Toate modificările prezentate in cadrul acestei structuri sunt motivate pentru eficientizarea activitatilor aferente implementarii si monitorizarii proiectelor de dezvoltare ale comunitatii, indiferent de sursa de finantare, ponderea acestora fiind in infrastructura.

Serviciul va funcționa cu un număr de 10 posturi din care:

Posturi publice conducere	Posturi publice executie		Posturi contractuale	
	Ocupate	Vacante	Ocupate	Vacante
1	3	1	0	5

Total posturi	10
----------------------	-----------

➤ **Compartimentul Protecție civilă** din cadrul Serviciul urbanism (...) se mută în subordinea directă a ordonatorului de credite iar funcția publică vacantă de inspector protecție civilă grad profesional debutant, ID POST 409557 se transformă în inspector protecție civilă grad profesional principal.

➤ Serviciul achizitii publice - investitii, monitorizare servicii publice, activitati multiculturale si educationale arhivă se reorganizează în **Serviciul achizitii publice si logistica, gestionare domeniu public si privat, guvernanta corporativa a intreprinderilor publice**, astfel:

- Se desființează o funcție publică vacantă de referent, clasa III grad profesional principal ID post 409587 ;

- Se înființează o funcție publică vacantă de consilier juridic, clasa I, grad profesional superior, urmând a asigura activitățile specifice reglementate de legislația privind ordonanța corporativă a întreprinderilor publice.

- Se înființează o funcție publică vacantă de execuție de consilier, clasa I, grad profesional debutant.

- Serviciul achizitii publice (...) se completează cu un post ocupat de consilier, clasa I, grad profesional superior ID POST 409580 prin mutare din cadrul Serviciului urbanism (...), funcționarul public urmând a fi reîncadrat în cadrul structurii, atribuțiile acestuia privind gestionarea domeniului public și privat, pastrandu – se în totalitate.

- Compartimentul Monitorizare servicii publice și funcțiile publice vacante, respectiv consilier, clasa I grad profesional debutant, ID POST 539320 și inspector, clasa I grad profesional superior, ID POST 539321 se desființează.

Compartimentul Bibliotecă și Compartimentul Muzeu de istorie cu funcțiile contractuale aferente, fac parte din exceptiile prevăzute la art. III din OUG 63/2010 cu modificări și completări și nu sunt supuse reorganizării si se vor regasi in Compartimentul activitati culturale si recreative.

Functionarul public de conducere, ID POST 443996 în calitate coordonator al *Serviciului achizitii publice si logistica, gestionare domeniu public si privat, guvernanta corporativa a intreprinderilor publice* se reîncadrează și i se vor aplica prevederile art. 518 alin.(1) și (2) din Ordonanta de Urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificarile și completările ulterioare, după caz, cu păstrarea categoriei, clasei și gradului profesional, atribuțiile acestuia păstrându-se în totalitate.

Serviciul va funcționa cu un număr de 8 posturi din care:

Posturi publice conducere	Posturi publice executie		Posturi contractuale	
	Ocupate	Vacante	Ocupate	Vacante
1	1	6	0	0
Total posturi	8			

➤ Serviciul turism, evenimente publice, agrement, mediu, strategii si programe de dezvoltare, autorizare agenti economici si transport in regim de taxi - inspectie comerciala se reorganizează în ***Serviciul promovare turistica, evenimente publice locale, managementul destinatiei, initiative si elaborare strategii si programe de dezvoltare***, astfel:

- Se desființează o funcție publică vacantă de consilier, clasa I grad profesional debutant ID post 539326 ;

- Se desființează o funcție publică vacantă de consilier, clasa I, grad profesional principal, ID post 425338;

- Se înființează o funcție publică vacantă de execuție de consilier, clasa I, grad profesional superior;

Functionarul public care ocupă funcția publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional superior ID POST 409582 din cadrul Serviciului turism (...) se va reîncadra în cadrul *Serviciului urbanism* (...), în conformitate cu prevederile art. 518 alin. 1 și 2 din OUG nr. 57/2019, privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, atribuțiile acestuia privind gestionarea și implementarea proiectelor, pastrandu – se în totalitate. De asemenea atribuțiile privind coordonarea asociatiilor de proprietari conform prevederilor legale sunt mentinute de titularul acestui post.

Se redenumeste Compartimentul implementare proiecte finantate din fonduri externe nerambursabile în ***Compartiment initiative si elaborare de strategii si programe de dezvoltare*** cu un număr de 4 posturi contractuale aprobate conform pct.4 din anexa la OUG 63/2010 (implementare proiecte finantate din fonduri externe nerambursabile) perioada determinata.

Compartimentul Activități culturale cu funcțiile contractuale aferente, fac parte din exceptiile prevăzute la art. III din OUG 63/2010 cu modificări și completări și nu sunt supuse reorganizării si se regasesc in Compartimentul activitati culturale si recreative.

➤ ăCompartimentul Mediu cu un funcționar public de execuție de inspector, clasa I, grad profesional superior ID post 409585 și Compartimentul autorizare agenți economici si transport în regim de taxi – inspectie comercială cu un funcționar public de execuție de inspector, clasa I, grad profesional superior ID post 425335 se reorganizează într-o structura distincta denumita: ***Compartiment gestiunea mediului si resurselor naturale locale, administrarea spatiilor verzi, autorizare agenti economici si transport in regim de taxi, inspectie comerciala, relații culte*** în subordinea directa a Primarului orașului Târgu Ocna, pentru o mai bună coordonare a acestor activități ce intră în sfera de atribuții a acestuia, potrivit prevederilor art.155 alin. 5 litera g) și h) din OUG 57/2019 privind Codul administrativ cu modificări și completări. Functionarii publici care ocupa cele doua posturi vor fi reincadrati in noua structura, atribuțiile acestora modificandu-se cu mai puțin de 50%.

Se desființează funcția publică vacantă de consilier, clasa I, grad profesional principal, ID post 213074 din cadrul Compartimentului autorizare agenți economici si transport în regim de taxi – inspectie comercială.

Functionarul public de conducere, ID POST 425336 în calitate coordonator al ***Serviciului promovare turistica, evenimente publice locale, managementul destinatiei, initiative si elaborare strategii si programe de dezvoltare*** se reîncadrează și i se vor aplica

prevederile art. 518 alin.(1) și (2) din Ordonanta de Urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, după caz, cu păstrarea categoriei, clasei și gradului profesional, atribuțiile acestuia modificandu-se cu mai puțin de 50%.

Serviciul va funcționa cu un număr de 9 posturi din care:

Posturi publice conducere	Posturi publice executie		Posturi contractuale	
	Ocupate	Vacante	Ocupate	Vacante
1	0	1	2	5
Total posturi	9			

➤ **Compartimentul Audit public intern** cu o funcție publică vacantă de execuție de auditor clasa I, grad profesional superior ID post 213065 nu este afectat de reorganizare.

➤ Serviciul Administrativ - intretinere, iluminat public, administrare patrimoniu activitati sportive, sali de sport, piata agroalimentara, intretinere centrale termice, semnalizare rutiera, licente de traseu si inregistrare mijloace de transport se redenumeste **Serviciul administrativ, intretinere cladiri, servicii si activitati sportive, intretinere infrastructura rutiera si pietonala, gestionare mijloace de transport si licente de traseu**. Personalul contractual de conducere, în calitate coordonator al *Serviciului administrativ*, (...) se reîncadrează și i se vor aplica prevederile art. 518 alin.(1) și (2) din Ordonanta de Urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, după caz, cu păstrarea categoriei, clasei și gradului profesional.

Se desființează două posturi vacante de muncitor calificat.

Se înființează **Compartimentul Deservire microbuze scolare**, cu 2 funcții contractuale ocupate aferente, care fac parte din exceptiile prevăzute la pct. 5 din anexa la OUG 63/2010 cu modificări și completări și nu sunt supuse reorganizării.

Se desființează compartimentele: Semnalizare rutiera, licente de traseu si inregistrare mijloace de transport, Activități sportive, sali de sport, stadion și Administrare piață agroalimentară, posturile aferente fiind preluate în cadrul Serviciului administrativ (...). Personalul contractual va fi reîncadrat în noua structură cu păstrarea atribuțiilor.

Serviciul va funcționa cu un număr de 17 posturi din care:

Posturi publice conducere	Posturi publice executie		Posturi contractuale	
	Ocupate	Vacante	Ocupate	Vacante
1	0	0	13	3
Total posturi	17			

➤ Serviciul public voluntar pentru situatii de urgentă cu un număr de 6 posturi contractuale ocupate, se redenumeste în **Serviciul Public Voluntar pentru Situatii de Urgenta, sanatate si securitate in muncă**. Schimbarea preconizată nu afectează structura organizatorică, atribuțiile prevăzute în fișele de post și normativul de personal.

Din structurile exceptate la punctele 2-6 din anexa la OUG 63/2010 cu modificări și completări face parte și **Serviciul public comunitar local de evidența a persoanelor**, structurat în trei compartimente cu un număr de 3 posturi din care 2 ocupate. Pentru o mai

bună gestionare a activităților specifice structurii privind implementarea suportului necesar dezvoltării și accesării serviciilor electronice ce au la baza informații primare de stare civilă (SIIEASC), precum și implementarea procedurilor de întocmire și eliberare a cărții electronice de identitate (CEI) se propune transformarea postului vacant de referent tr. IA din cadrul *Compartimentului Evidenta persoanelor si eliberare acte identitate* în funcție publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional superior, cu aplicarea prevederilor 406-407 din Codul administrativ.

Din structurile exceptate de la reducerea posturilor, potrivit art. III alin. 2 din OUG 63/2010 cu modificări și completări fac parte următoarele structuri:

1. ***Direcția de asistență socială*** înființată prin HCL nr.64/2019 ca structură fără personalitate juridică în Aparatul de specialitate al Primarului;
2. ***Compartiment asistenta medicala*** acordata în unitatile de invatamant cu un numar de 11 posturi;
3. ***Compartiment activitati culturale și recreere*** cu un număr de 5 posturi.

➤ ***Direcția de asistență socială*** se reorganizează ca structură fără personalitate juridică în subordinea Consiliului local, cu aplicarea art. 113 din Legea nr.292/2011 a asistenței sociale, astfel cum a fost modificată prin OUG 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale, care permit ca „, prin excepție de la prevederile alin. (3), serviciile publice de asistență socială se pot organiza ca un compartiment funcțional în aparatul de specialitate al primarului, ca direcție sau ca direcție generală, instituție publică în subordinea consiliilor locale ale municipiilor și orașelor, în funcție de structura demografică și de indicatorii socioeconomi ai orașului/municipiului,, Aceste prevederi se coroborează cu prevederile art. 41 din același act normativ, alin.1) „*Serviciile sociale acordate și administrate de către autoritățile administrației publice locale se înființează prin hotărâre a consiliului local și pot fi organizate ca structuri cu sau fără personalitate juridică,, și alin.3): Structurile publice fără personalitate juridică se organizează (...)*în cadrul serviciului public de asistență socială din subordinea consiliilor locale ale municipiilor și orașelor (...),,.

Structura are un număr total de 41 de posturi și este organizată astfel:

- *Serviciul strategii, programe, proiecte în domeniul asistenței sociale și relația cu asociațiile și fundațiile ;*
- *Compartiment contractare de servicii sociale ;*
- *Compartiment consiliere psihologica si autoritate tutelara;*
- *Compartiment asistență socială și monitorizare asistenti personali;*
- *Compartiment Serviciul de asistenta comunitara;*
- *Compartiment asistenti personali pentru îngrijirea persoanelor cu handicap.*

Direcția de asistență socială deține Certificat de acreditare eliberat la data de 07.11.2024. La data acreditării autoritatea locală s-a angajat ca în termen de 2 ani să înființeze cel puțin un serviciu social licențiat. Ca prim demers în îndeplinirea acestui obiectiv, Consiliul local al orașului Târgu Ocna a aprobat înființarea serviciului social „, ***Servicii de asistență***

comunitară., cod serviciu social 8899CZ-PN-V la nivel de compartiment în subordinea Direcției de asistență socială. Pentru obținerea licențierii acestui serviciu se propune suplimentarea numărului de posturi din cadrul acestui compartiment cu următoarele:

- 1 funcție publică de inspector (asistent social) clasa I , grad profesional debutant
- 2 funcții contractuale de asistent medical comunitar;
- 1 functie contractuală de lucrător social.

Urmare a modificărilor propuse, prezentate Statul de functii al Aparatului de specialitate al Primarului orașului Târgu Ocna se diminuează de la 109 posturi la 81 de posturi (incadrandu-se astfel prevederilor Ordinului Prefectului Judetului Bacău), fiind structurate astfel:

- 2 funcții de demnitate publică;
- 38 funcții publice;
- 41 funcții contractuale

Din numărul total de posturi precizat mai sus:

- 3 de posturi, structurate în 2 funcții publice și 1 funcție contractuală, stabilite potrivit pct. 2 din anexa la Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 63/2010, cu modificări și completări pentru Serviciul public comunitar local de evidență a Persoanelor;

- 8 posturi de natură contractuală stabilite conform pct. 4 din anexă pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile, pe perioada derulării proiectelor;

- 2 posturi de natură contractuală stabilite conform pct. 5 din anexă pentru deservire microbuze școlare;

- 3 posturi de natură contractuală stabilite conform pct. 6 din anexă - post implementare proiecte cu finanțare externă.

Pe langa aceste posturi au fost reorganizate și posturile exceptate de la diminuare astfel cum sunt prevăzute la art III alin 2) din OUG 63/2010 cu modificări si completări fiind structurate astfel:

- 41 posturi la Directia de Asistență socială din care 10 posturi publice si 31 posturi contractuale care includ 25 de posturi pentru incadrarea asistenților personali pentru persoanele cu handicap.

- 11 posturi la Compartiment Asistență medicala acordată în unitățile de învățământ ;

- 5 posturi la Compartimentul Activități culturale si recreere (Centru cultural, Muzeu și Bibliotecă).

În urma modificării statului de functii, funcționarii publici si personalul contractual vor fi numiți în noile funcții publice/contractuale și/sau după caz, în noile structuri înființate, cu respectarea prevederilor art. 408, art 518 alin (1) si (2), 519 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare și Legii nr. 53/2003, republicată – Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare.

Având în vedere cele expuse, în conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, Ordonanței de urgență nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative,

precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale, a Legii nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, a Legii nr. 53/2003, republicată – Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare, a Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și a Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare, propunerea de reorganizare a structurilor funcționale din cadrul autorității locale poate fi prezentată Consiliului Local al orașului Târgu Ocna spre dezbateri și aprobare. Structura de personal și organigrama Aparatului de specialitate al Primarului, sunt prezentate în Anexele 1 și 2 la prezentul raport .

SERVICIUL RESURSE UMANE-SALARIZARE

Sef serviciu ,GHETU Mihaela

SERVICIUL BUGET-CONTABILITATE

Sef serviciu , DICHISEANU Ana



Ministerul Afacerilor Interne

Instituția Prefectului - Județul Bacău

ORDIN



privind punerea în aplicare a prevederilor art. XL alin. (2) din OUG nr.7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale

PREFECTUL JUDEȚULUI BACĂU

Având în vedere:

- Referatul nr. 4969/13.03.2026 al Comisiei de lucru pentru stabilirea numărului maxim de posturi de la nivelul autorităților publice locale din județul Bacău;
- Dispozițiile art. X, pct. 5 și pct. 6 și art. XL alin. (1), (2), (3) și (7) din OUG nr.7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale;
- Prevederile OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- Dispozițiile OUG nr. 63 din 30 iunie 2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile art. XVII alin. 8) din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, cu modificările și completările ulterioare, prin care s-a redus cu 10% numărul maxim al posturilor;
- Ordinul Prefectului nr. 115/2025 privind stabilirea numărului maxim de posturi pentru UAT-urile din județul Bacău, pentru anul 2025, cu modificările și completările ulterioare;
- Adresa nr. 803 din 08.04.2025 a Direcției Județene de Statistică Bacău prin care ni s-a comunicat numărul populației pe fiecare unitate administrativ-teritorială la data de 01 ianuarie 2024;
- Răspunsurile primite de la unitățile administrativ-teritoriale din județul Bacău cu privire la proiectele finanțate din fonduri externe nerambursabile aflate în implementare;

În temeiul art. 275 alin. (1) din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, emit următorul:

ORDIN

Art. 1. Se aprobă numărul maxim de posturi pentru unitățile administrativ-teritoriale din județul Bacău, în baza prevederilor art. XL alin. (2) din OUG nr.7/2026 pentru modificarea și

completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale, conform anexei care face parte integrantă din prezentul ordin.

Art. 2. Fiecare unitate administrativ-teritorială va lua măsurile necesare pentru punerea în aplicare a prevederilor art. XL alin. (7) din OUG nr.7/2026.

Reducerea cu 30% din numărul de posturi prevăzut la pct. 1 din anexa la OUG nr. 63/2010, cu modificările și completările ulterioare, nu trebuie să conducă la depășirea unui procent mai mare de 20% aplicat posturilor ocupate.

Prin excepție de la pct. 2 și 3 din anexa la OUG nr. 63/2010 cu modificările și completările ulterioare, U.A.T. poate aproba prin hotărâre majorarea sau reducerea numărului maxim de posturi stabilit pentru acestea sau pentru celelalte puncte, cu încadrarea în numărul maxim de posturi stabilit potrivit pct. 1 - 6, după caz, conform pct. 7 din anexa la OUG nr. 63/2010.

Art. 3. Prezentul ordin se va comunica fiecărei unități administrativ teritoriale din județul Bacău, Ministerului Dezvoltării Regionale și Administrației Publice, Agenției Naționale a Funcționarilor Publici și Administrației Județene a Finanțelor Publice Bacău.

Art. 4. Ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentului ordin revine Serviciului Juridic din cadrul Instituției Prefectului - Județul Bacău.

**PREFECT,
Andreea NEGRU**

**SUBPREFECT,
Valentin IVANCEA,**



**CONTRASEMNEAZĂ,
SECRETAR GENERAL,
Anca-Didona MATASARU**



SERVICIUL JURIDIC,
Șef serviciu
Marinela-Onița VIȘAN



Nr. 57/16.03.2026
Întocmit: VM/3 ex.

MINISTERUL AFACERILOR INTERNE
INSTITUȚIA PREFECTULUI – JUDEȚUL BACĂU

Nr. 5009/16.03.2026

Către,

U.A.T. ORAȘ TÂRGU OCNA

Prin prezenta, vă comunicăm numărul maxim de posturi, în conformitate cu poziția nr. 9 din anexa la Ordinul Prefectului nr. 57 din 16.03.2026, emis în baza prevederilor art. XL alin. (2) din OUG nr.7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale:

Denumire UAT	Număr maxim de posturi stabilit pentru anul 2025 potrivit art. III alin. (8 ¹) și pct. 1 din anexa la OUG 63/2010	Număr maxim de posturi stabilit pentru anul 2025 potrivit art. III alin. (8 ¹) și pct. 1 din anexa la OUG 63/2011, diminuat cu 10% conform Legii nr. 296/2023	Număr maxim de posturi stabilit pentru anul 2025 potrivit art. III alin. (8 ¹) și pct. 1 din anexa la OUG 63/2011, diminuat cu 10% la care se aplica reducerea de 30% conform art. XL alin (1) din OUG 7/2025 ¹	Număr de posturi aferent serviciului de evidența a persoanelor potrivit pct.2 din anexa la OUG 63/2010	Număr posturi aferent serviciului de poliție locală potrivit pct. 3 din anexa la OUG 63/2010	Număr de posturi implementare proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile potrivit pct. 4 din anexa la OUG 63/2010	Număr de posturi pentru deservirea autobuzelor/mic robuzelor școlare potrivit pct. 5 din anexa la OUG 63/2010	Număr de posturi post implementare proiecte cu finanțare externă nerambursabila potrivit pct. 6 din anexa la OUG 63/2010
U.A.T. ORAȘ TÂRGU OCNA	103	93	65	3	0	8	2	3

¹ Fiecare unitate administrativ-teritorială va lua măsurile necesare pentru punerea în aplicare a prevederilor art. XL alin. (7) din OUG nr.7/2026. Numărul maxim al posturilor stabilit pentru anul 2025 se reduce cu 30% aplicat la numărul de posturi diminuat cu 10%, conform Legii nr. 296/2023, dar să nu depășească un procent mai mare de 20% aplicat posturilor ocupate.

Prin excepție de la pct. 2 și 3 din anexa la OUG nr. 63/2010 UAT, poate aproba prin hotărâre majorarea sau reducerea numărului maxim de posturi stabilit pentru acestea sau pentru celelalte puncte, cu încadrarea în numărul maxim de posturi stabilit potrivit pct. 1 - 6, după caz, conform pct. 7 din anexa la OUG 63/2010.

Cu deosebită considerație,

PREFECT
Andreea NEGRE