

PROIECT DE HOTĂRÂRE

privind desemnarea celor doi reprezentanți ai Consiliului local în Comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al orașului Târgu Ocna

Primarul orașului Târgu Ocna, județul Bacău

Luând în considerare:

- Referatul de aprobare nr. 2144 din 18.02.2025, întocmit de către Primarul orașului Târgu Ocna;
- Raportul de specialitate nr. 2145 din 18.02.2025 întocmit de către Serviciul resurse umane, salarizare ;

Având în vedere:

- prevederile art. 485 alin. 5) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificări și completări;
- prevederile art. 11 alin. 4, lit. e) și alin. 6) din Anexa 6 la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificări și completări;

În temeiul prevederilor art. 129, alin. 14), art. 139 alin. 1) și art. 196 alin. 1 lit. a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificări și completări.

PROPUNE

Art.1 Se desemnează 2 consilieri locali ca membri ai Comisiei de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al orașului Târgu Ocna, după cum urmează:

_____;

_____.

Art.2. În temeiul art. 197 și art. 199 din Ordonanța de urgență nr. 57 din 03.07.2019 privind Codul administrativ cu modificări și completări, hotărârea va fi comunicată Instituției Prefectului – județul Bacău, Primarului orașului Târgu Ocna și va fi adusă la cunostință publică, conform prevederilor legale.

INIȚIATOR

PRIMAR,

Cristian-Aurelian CIUBOTARU

AVIZAT PENTRU LEGALITATE,
SECRETARUL GENERAL AL ORAȘULUI
Corina VĂSOIU

ROMÂNIA
JUDEȚUL BACĂU
ORAȘUL TÂRGU OCNA
PRIMAR
Nr.2144 din 18.02.2025

REFERAT DE APROBARE
privind desemnarea celor doi reprezentanți ai Consiliului local în Comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al orașului Târgu Ocna

Cadrul legal este oferit de art. 485 alin. 5) din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, care precizează : ”*Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al unității administrativ - teritoriale/ subdiviziunii administrativ - teritoriale se realizează de către o comisie de evaluare formată din primar(.....) și 2 consilieri locali, (....), desemnați în acest scop, cu majoritate simplă, prin hotărâre a consiliului local sau județean, după caz.*”

Având în vedere că prin Ordinul Prefectului județului Bacău nr. 455 din 29.10.2024 a fost declarat ca legal constituit noul Consiliu local al orașului Târgu Ocna pentru mandatul 2024-2028 este necesar să fie constituită o nouă comisie pentru realizarea evaluării performanțelor profesionale ale secretarului general al orașului

Față de cadrul legal prezentat, rog Consiliul local al orașului Târgu Ocna să desemneze 2 reprezentanți care să facă parte din Comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului orașului Târgu Ocna.

PRIMARUL ORAȘULUI TÂRGU OCNA
Cristian – Aurelian CIUBOTARU

ROMÂNIA
JUDEȚUL BACĂU
ORAȘUL TÂRGU OCNA
SERVICIUL RESURSE UMANE, SALARIZARE
Nr.2145 din 18.02.2025

RAPORT DE SPECIALITATE

privind desemnarea celor doi reprezentanți ai Consiliului local în Comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al orașului Târgu Ocna

Metodologia pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabila pentru activitatea desfasurata incepand cu 01.01.2020 este prevazuta in Anexa nr. 6 din OUG nr. 57/2019, privind Codul administrativ.

Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici reprezintă aprecierea obiectivă a activității desfasurate de acestia, prin compararea gradului și modului de îndeplinire a obiectivelor individuale și a criteriilor de performanță stabilite cu rezultatele obținute în mod efectiv de către funcționarul public pe parcursul unui an calendaristic, și urmărește:

a)corelarea obiectivă dintre activitatea și cunoștințele funcționarului public necesare îndeplinirii obiectivelor individuale, stabilite în baza atribuțiilor din fișa postului și cerințele funcției publice, prin raportare la nivelul funcției publice deținute;

b)asigurarea unui sistem motivațional, astfel încât să fie determinată creșterea performanțelor profesionale individuale;

c)identificarea necesităților de instruire a funcționarilor publici, pentru îmbunătățirea rezultatelor activității desfășurate în scopul îndeplinirii obiectivelor stabilite

Aceasta evaluare se face anual, tuturor functionarilor publici de conducere si de executie din cadrul autoritatii locale. Evaluarea se realizează în perioada 01.01-31.03 din anul următor perioadei evaluate.

Potrivit prevederilor Anexei nr.5 din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificări și completări, secretarul general al unității administrativ teritoriale îndeplinește o funcție publică specifică, de conducere . Astfel, în conformitate cu prevederile art. 11, alin. 4, lit.e) din Anexa nr. 6 la Codul administrativ, calitatea de evaluator pentru activitatea desfasurată de către secretarul unității administrativ teritoriale este exercitată de către membrii comisiei prevazuta la art. 485, alin.5) formată din primar și 2 consilieri locali desemnați în acest scop cu majoritate simplă, prin hotărâre a consiliului local.

Față de precizarile anterioare și având în vedere faptul că urmare a alegerilor locale din 09.06.2024 a fost ales un nou Consiliu local, se impune desemnarea a doi consilieri locali care sa facă parte din Comisia de de evaluare a performanțelor profesionale ale secretarului general.

SERVICIUL RESURSE UMANE, SALARIZARE
Șef serviciu Mihaela GHEȚU